



本會檔號 Our Ref.: (2) in FS-GEGU/2019/2021

香港添馬  
添美道二號  
政府總部二十五樓  
財政司司長  
陳茂波先生, 大紫荊勳賢, GBS, MH, JP

陳司長鈞鑒：

## 《2020-2021 年度財政預算案》意見書 同心同德、團結傳承

香港特區政府公務僱員總工會(本會)就 2020-2021 年度財政預算案之建議如下，懇請陳司長予以積極考慮，激勵公務員士氣、凝聚向心力，竭誠服務社會，為香港的繁榮安定作出貢獻。

### 1. 檢視新制公務員附帶福利制度

新制公務員附帶福利由 2000 年 6 月 1 日至今接近 20 年，希望公務員事務局盡快啟動檢視工程，訂下具體框架。並建議先檢視以下兩項被受會員關注項目。

#### - 上調年假日數

現時情況，非首長級新制公務員入職分別享有年假 14 或 18 天，服務滿 10 年分別享有年假 18 或 22 天。建議上調入職或服務未滿 10 年新制公務員年假日數至 18 或 22 天；及相應上調服務滿 10 年新制公務員的年假日數；加強吸納人才的條件，從而凝聚向心力。公務員事務局於 2018 年 12 月發出公務員事務局通函公布「按新條款和按劃一條款受聘且服務滿十年公務員的例假積存限額由 2019 年 1 月 1 日起，予以調整」。顯示「年假」確實是同事最關注項目之一。

#### - 為 2000 年 6 月 1 日或後入職的公務員增設退休後享有醫療福利及引入年金計劃

新制公務員對退休後的醫療保障也十分關注，亦提出多元化的建議；(i) 與長俸公務員獲同等福利；或(ii)為服務至一段年數(例如:20 年)的新制公務員退休後增設醫療保障等。根據政府提供的數據，公務員退休高峰潮將持續數年。為廣納人才加入公務員體系或挽留人手，醫療福利也具吸引力。引入年金計劃，特區政府為新制公務員在職時每月供款，讓新制公務員退休後在沒有長俸下，仍可每月有穩定收入，紓緩面對



的經濟增長壓力。

## 2. 擴闊延遲退休年齡至 65 歲（文職）至長俸公務員

公務員事務局雖已推出多項延遲退休計劃（延退）措施，包括「120 天的最後延長服務」、「繼續受僱」、「退休後服務合約計劃」、紓緩人手短缺的問題。卻放棄一群具備工作經驗，大約有 7 萬名的長俸公務員！扼殺同事可選擇延長服務期的機會，令他們感到不被特區政府重視，打擊士氣！這批公務員在特區政府團隊上可算是資深的員工，其豐富的工作經驗絕對是寶貴的人力資源。特區政府更應留任這批資深員工，將知識和實戰經驗傳承下來，這才是解決現時人手空缺的最佳方案。管方亦理應為新入職同事提供足夠培訓，充分了解職級之獨特性質，從而掌握技巧，發揮所長，提昇工作效率。現建議局方擴大選擇延退方案範圍至餘下約 7 萬名的長俸公務員，容許他們可選擇在 60 歲（適用於紀律部隊人員，不論職級）或 65 歲（適用於文職職系）退休，令在退休高峰潮、新舊交替過渡期間，得以傳承知識，紓緩人手短缺的壓力。**從經濟效益角度**，留任長俸公務員執行需具備專業資格職務時，更有效率。

除以上兩點，本會建議特區政府負擔能力許可下，向全港市民推出一次性「派錢/本地消費券」的措施，紓解民困！

順頌

鈞安！

香港特區政府公務僱員總工會



主席 麥少芬 謹啟  
二零二零年一月二十二日

副本抄送： 公務員事務局局長羅智光先生, GBS, JP  
名譽會長 立法會潘兆平議員, BBS, MH  
李鳳英太平紳士, SBS, JP



香港特區政府公務僱員總工會

HKSAR Government Employees General Union



成員工會：政府機電監工技工職員協會

(排名不分先後) 政府高級文書主任協會

政府特別攝影師協會

香港特區政府一般職系人員協會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會

政府司機職工總會

政府貴賓車司機工會

香港特區政府文書職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

香港特區政府文書助理會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會